



| | |
|--|--|
| <i>Insegnamento</i> | GESTIONE DELLE RISORSE UMANE |
| <i>Settore Scientifico disciplinare</i> | SECS-P/10 |
| <i>Corso e Classe di studio</i> | ECONOMIA MANAGERIALE – LM-77 |
| <i>Docente</i> | ROBERTA PINNA |
| <i>Anno di corso nel quale viene impartito l'insegnamento</i> | 2° |
| <i>Semestre</i> | 1° |
| <i>Crediti assegnati</i> | 6 |
| <i>Prerequisiti</i> | - |
| <i>Obiettivi formativi dell'insegnamento</i> | Il corso si propone di trasferire agli studenti le conoscenze e le tecniche fondamentali concernenti la gestione delle risorse umane nelle organizzazioni. Coerentemente con l'obiettivo formativo verranno proposte le principali tecniche e politiche con cui un'organizzazione gestisce la selezione, la formazione e lo sviluppo,, l'organizzazione del lavoro, la valutazione e la retribuzione. |
| <i>Contenuti dell'insegnamento</i> | <ul style="list-style-type: none">• Strategia, risorse umane e valore• Persone, motivazioni e competenze• La programmazione del personale• I mercati del lavoro• Il processo di reclutamento e selezione• Dal contratto al commitment• La formazione• Le politiche di organizzazione del lavoro• La gestione delle prestazioni• La valorizzazione delle risorse umane |
| <i>Metodo d'insegnamento</i> | Lezioni frontali, lavori di gruppo ed individuali, testimonianze. |
| <i>Verifiche dell'apprendimento / procedure di valutazione</i> | Prova orale |
| <i>Letture consigliate</i> | Costa G, Gianecchini M-, Risorse umane, persone, relazioni e valore, Mc Graw Hill, seconda edizione Torrington D., Hall L., Taylor S., Human resource management, Prentice Hall, sixth edition |
