



---

<i>Insegnamento</i>	<b>PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO DELLE AZIENDE PUBBLICHE</b>
<i>Settore Scientifico disciplinare</i>	<b>SECS-P/07</b>
<i>Corso e Classe di studio</i>	<b>ECONOMIA MANAGERIALE – LM-77</b>
<i>Docenti</i>	<b>ARMANDO CAMILLO BUCCELLATO (5 CFU) ASQUER ALBERTO (4 CFU)</b>
<i>Anno di corso nel quale viene impartito l'insegnamento</i>	<b>1°</b>
<i>Semestre</i>	<b>2°</b>
<i>Crediti assegnati</i>	<b>9</b>
<i>Prerequisiti</i>	Fondamenti di economia aziendale, programmazione e controllo, economia delle aziende ed amministrazioni pubbliche
<i>Obiettivi formativi dell'insegnamento</i>	Il corso ha l'obiettivo di far apprendere le teorie e le tecniche di pianificazione, programmazione e controllo delle aziende pubbliche. Lo studente imparerà quali sono le caratteristiche del contesto istituzionale ed economico nel quale le aziende pubbliche operano, ed in che modo i processi di pianificazione istituzionale e politica influenzano la gestione delle aziende pubbliche. Il corso offrirà gli strumenti per comprendere i problemi della pianificazione strategica, della programmazione e del controllo delle aziende pubbliche e per affrontarli. Il corso svilupperà approfondimenti sui processi di pianificazione, programmazione, e controllo in vari casi a livello europeo, nazionale, regionale, e locale.
<i>Contenuti dell'insegnamento</i>	Parte I – La pianificazione istituzionale e politica delle aziende pubbliche 1. La soddisfazione dei bisogni degli individui: Stato, mercato, non-profit 2. La governance delle aziende pubbliche 3. Il ciclo di policy-making 4. L'implementazione e la valutazione delle politiche pubbliche  Parte II – La pianificazione economica e il controllo delle aziende pubbliche 1. Il ciclo di pianificazione strategica e di programmazione: il modello di Flamholtz 2. L'analisi dell'ambiente esterno e degli stakeholder 3. L'analisi delle risorse interne, delle strutture organizzative e dei processi aziendali 4. La formazione dei piani e dei programmi 5. Budgeting e controllo di gestione 6. Il sistema delle misurazioni nei sistemi informativi integrati (ERP) 7. Gli indicatori di performance finanziaria e non finanziaria: la Balanced Scorecard 8. Il sistema di incentivi e ricompense

*Metodo d'insegnamento*

Lezione frontale e discussione di casi di studio

*Verifiche dell'apprendimento /  
procedure di valutazione*

La prova d'esame si svolgerà in forma scritta e consisterà in una relazione su un caso aziendale concordato con i docenti, su un tema tra quelli previsti nel programma del corso. I casi saranno discussi in presentazioni svolte dagli studenti.

*Letture consigliate*

Buccellato A., Asquer A., Spano A. (2004), *Il governo delle aziende pubbliche. La pianificazione ed il controllo*. Giuffrè, Milano.

Lo studente potrà disporre di casi aziendali, slides delle lezioni, articoli, leggi e regolamenti sul sito web del corso di studio ed altri materiali didattici forniti ad uso esclusivo degli studenti.