



## Dipartimento di Economia e Crenos

### Ciclo di Seminari 2010

Prossima iniziativa:

#### **Lunedì 24 maggio 2010**

**Christian Dustmann**, UCL, Londra  
*Referral-based Job Search Networks*

(Si veda l'abstract a pag. 2)

Se non è diversamente indicato, i seminari si svolgono nell'**aula magna della Facoltà di Economia in Viale Sant'Ignazio 74, alle ore 12 del giorno indicato.**

La serie di seminari è coordinata dal Prof. B. Moro e dalla Dott.ssa A. Di Liberto. Per maggiori informazioni, siete pregati di mettervi in contatto con Prof. B. Moro, telefonando al numero 070 675 3313 o via e-mail all'indirizzo [moro@unica.it](mailto:moro@unica.it)

---

#### **In agenda:**

#### **Lunedì 31 maggio 2010**

**Andrea Ichino**, Università di Bologna  
*Don't spread yourself too thin. The impact of task juggling on workers' productivity*

#### **Lunedì 7 giugno 2010**

**Keith Blackburn**, University of Manchester  
*Tax Evasion, the Underground Economy and Financial Development*

Seguiranno i seminari di Monika Junicke e Raffaele Paci.

#### **Nota**

In ciascuna iniziativa viene rilasciato un attestato di frequenza agli studenti che lo richiedono. Ogni 5 attestati e una breve relazione su un seminario si può avere il riconoscimento di un credito.

Tutti i ricercatori interessati a presentare i risultati, anche parziali, delle loro ricerche in un seminario sono invitati a prendere contatti col prof. Moro [[moro@unica.it](mailto:moro@unica.it)] o con la dott.ssa Adriana Di Liberto [[adriana.diliberto@gmail.com](mailto:adriana.diliberto@gmail.com)].



**Dipartimento di Economia e Crenos**

**Ciclo di Seminari 2010**

**Lunedì 24 maggio 2010, h. 12.00**

**Christian Dustmann,  
Albrecht Glitz, and Uta Schönberg\***

# **Referral-based Job Search Networks**

## *Abstract*

This paper develops a model and derives novel testable implications of referral-based job search networks in which employees provide employers with information about potential job market candidates that they otherwise would not have. Using unique matched employer-employee data that cover the entire workforce in one large metropolitan labor market over a 20 year period, we find strong support for the predictions of our model. We first show that firms are more likely to hire minority workers from a particular group if the existing share of workers from that group employed in the firm is higher. We then provide evidence that workers earn higher wages, and are less likely to leave their firms, if they were hired by a firm with a larger share of minority workers from their own group and are therefore more likely to have obtained the job through a referral. The effects are particularly strong at the beginning of the employment relationship and decline with tenure in the firm. These findings support the hypothesis that, through referrals, job search networks help to reduce informational deficiencies in the labor market and lead to productivity gains for workers and firms.

\* UCL, London